

Servizi alle aziende



SÉFORA

In Italia c'è una Legge
chiamata:

Legge 68 del 1999.

Questa legge esiste
per l'inserimento lavorativo e l'inclusione sociale
delle persone con disabilità.

Le aziende sono **scontente** di questa legge.
Per loro,
l'obbligo di assumere una persona con disabilità è:

- un dovere burocratico
- un rischio per la loro organizzazione
- un costo in più

La burocrazia è l'insieme di regole,
uffici e procedure
per controllare le attività svolte nello
Stato Italiano.

Il vero rischio è la mancanza di una strategia corretta.

Bisogna progettare l'inclusione nel modo giusto. Solo così l'azienda ottiene:

- posizionamento della propria reputazione, cioè si distingue dalle altre in modo positivo
 - un datore di lavoro che tutti apprezzano davvero
 - l'accesso a benefici dallo Stato Italiano e la possibilità di pagare meno tasse
 - un ambiente di lavoro più accogliente e produttivo.
-

C'è bisogno di un metodo da seguire.

Noi di Séfora Impresa Sociale Anffas accompagnamo le aziende nel processo di inserimento della persona con disabilità.

Abbiamo studiato bene il metodo per farlo nel modo giusto, così la persona con disabilità può rimanere a lavorare nell'azienda.

Per prima cosa valutiamo i bisogni organizzativi dell'azienda.

Poi creiamo dei corsi di formazione per l'azienda dedicati a capire meglio la situazione della persona con disabilità che si vuole assumere.

Diamo anche **consigli e assistenza** sugli **accomodamenti ragionevoli**.

Gli accomodamenti ragionevoli sono delle modifiche o degli adattamenti che sono abbastanza facili da realizzare e che permettono a una persona con disabilità di svolgere al meglio il proprio lavoro.

Infine facciamo anche attività di **tutoring e mediazione**.

Il tutoring è un processo di aiuto in cui una persona o un'organizzazione assiste qualcuno per migliorare le sue competenze.

La mediazione è uno strumento per risolvere un conflitto o una difficoltà tra 2 o più persone in modo pacifico.

Inserimento lavorativo ben progettato!

Un inserimento lavorativo fatto bene:

- riduce problemi aziendali
- migliora la situazione generale
- rinforza la responsabilità sociale, cioè l'attenzione di un'azienda per i diritti umani e i problemi sociali
- aiuta l'azienda con il suo posizionamento, cioè la fa distinguere dalle altre in modo positivo.

Stiamo cambiando

La nostra parola d'ordine, cioè la frase più importante che ci distingue dagli altri, è **“Includere per innovare”**.

Proprio per questo ci stiamo evolvendo: sviluppiamo anche **soluzioni tecnologiche, strumenti per l'accessibilità digitale e varie forme di Intelligenza Artificiale**.

L'Intelligenza Artificiale è un insieme di sistemi e macchine che possono imitare le capacità dell'intelligenza umana, come scrivere documenti o creare dei disegni.

Fai parte di un'azienda?

Vuoi trasformare l'obbligo di assumere persone con disabilità in un vantaggio competitivo?

Costruiamo un percorso reale e adatto alla tua azienda.

Iniziamo da qui.

Scrivici in DM,
cioè in messaggio diretto,
oppure il link che trovi nella nostra biografia
Instagram che si chiama "Contattaci".



SÉFORA